

«УТВЕРЖДАЮ»
 Ректор АОУ ВО ЛО «ГИЭФПТ»
 В.Р. Ковалев



Дорожная карта (план мероприятий)
 по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в АОУ ВО ЛО
 «Государственный институт экономики, финансов, права и технологий»

№	Этап	Мероприятие	Срок выполнения	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации).	Февраль 2022	Зав. учебно-методическим отделом М.Г.Ковязина Нач. юридического отдела В.Н.Барabanщиков
		– приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.	Март 2022	Руководители факультетов СПО
		– подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	Март 2022	
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Март-апрель 2022	Руководители факультетов СПО

3.	Формирование банка наставников	<p>1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	Март-апрель 2022	Руководители факультетов СПО
4.	Отбор и обучение	<p>1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.</p>	Апрель-октябрь 2022	Руководители факультетов СПО, в том числе в соответствии с мероприятиями КОПО ЛО, КО ГМР.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1) Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>	Апрель-октябрь 2022	Руководители факультетов СПО, в том числе в соответствии с мероприятиями КОПО ЛО, КО ГМР
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);</p> <p>2) Проведение семинаров;</p> <p>3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	декабрь 2022	Руководители факультетов СПО
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	Весь период	Руководители факультетов СПО